

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

2023

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DE QUATRO BARRAS - PR

Curitiba, 5 de junho de 2023.

Versão 2

SUMÁRIO

1. OBJETIVO	3
2. MÉTODO DE TRABALHO	3
3. DOS CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	3
4. PROVISÕES MATEMÁTICAS E PLANO DE AMORTIZAÇÃO	4
5. DA ANÁLISE DOS RESULTADOS ATUARIAIS	5
6. DA ANÁLISE DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS	6
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS	9

1. Objetivo

O presente relatório de gestão atuarial tem por objetivo monitorar os resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios a fim de permitir o gerenciamento, pelo Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR, e atender o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão, disposto no item 3.2.3 do Manual do Pró-Gestão RPPS. A gestão atuarial refere-se às práticas adotadas para o contínuo acompanhamento e controle dos passivos atuariais dos planos de benefícios, bem como dos fatores que influenciam em sua precificação e estabilidade. Assim, para a análise que se segue, foram considerados os DRAA's relativos aos cinco últimos exercícios.

2. Método de Trabalho

Utilizaram-se dados dos Demonstrativos dos Resultados das Avaliações Atuariais (DRAA) realizadas para os ano-base/ano-avaliação de 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022 e os Relatórios Resumidos de Execução Orçamentária (RREO).

3. Dos Custos e Plano de Custeio

Define-se plano de custeio as fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios garantidos e da taxa de administração, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas ao respectivo Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR, bem como os aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial.

Desse modo, segue demonstrado abaixo, a evolução do custo previdenciário total do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR.

EVOLUÇÃO DO CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL					
Descrição	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Ente Federativo	11,00%	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Aporte Anual para Custeio Despesas Administrativas	-	-	-	-	-
Ente Federativo Total	13,00%	13,00%	13,00%	16,00%	16,00%
Servidores Ativos	11,00%	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%
Aposentados	11,00%	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%
Pensionistas	11,00%	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%
Total	22,00%	22,00%	22,00%	28,00%	28,00%

Em relação ao custo previdenciário total depreende-se a manutenção das alíquotas de custeio normal.

4. Provisões Matemáticas e Plano de Amortização

O quadro abaixo demonstra resultado atuarial de **(-R\$ 71.909.492,32)** negativo de acordo com o cálculo atuarial realizado na data focal de 31/12/2021. A apresentação do resultado conforme tabela abaixo, evidencia o **déficit atuarial**. Para equacionar o déficit, foi estabelecido um plano de amortização através de Lei Municipal

Resultados - Plano Previdenciário - 2022	
Ativo Real Líquido do Plano (1 = a + b)	R\$ 75.487.963,44
Aplicações e Recursos - DAIR (a)	R\$ 75.487.963,44
Dívidas Reconhecidas (b)	R\$ 0,00
Plano Previdenciário (2 = 3 - 6)	R\$ 147.397.455,76
Provisões Matemáticas (3 = 4 + 5)	R\$ 147.397.455,76
Benefícios Concedidos (+) (4)	R\$ 86.240.283,71
Benefícios a Conceder (+) (5)	R\$ 61.157.172,05
Saldo de COMPREV3 (-)	R\$ 32.165.300,06
Plano de Amortização (6)	R\$ 0,00
Resultado Atuarial [+/-] (7 = 1 - 2)	-R\$ 71.909.492,32

Conforme determinada pela A Portaria n.º 1467 de 2 de junho de 2022, em seu artigo 44 inciso II, onde, para a cobertura do déficit atuarial total deve ser estabelecido um plano de amortização em um prazo máximo de 35 anos. O plano de amortização adotado na avaliação atuarial 2020 foi revisto e deverá nos anos seguintes respeitar o período remanescente para o equacionamento do déficit atuarial. Demonstramos abaixo um fluxo financeiro do sistema de amortização adotado, contendo aportes crescentes, em **35 anos** o qual evidencia seu total equacionamento no **ano de 2055**. Lembramos que o sistema de amortização em 35 anos remanescente somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo e revista a cada alteração apontado nas reavaliações atuariais.

PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTES CRESCENTES OU ALÍQUOTAS CRESCENTES					
ANO	APORTES ANUAIS	JUROS	AMORTIZAÇÃO	SALDO	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA
31/12/2021	-	-	-	R\$ 71.909.492,32	-
2022	R\$ 2.416.158,94	R\$ 3.624.238,41	-R\$ 1.208.079,47	R\$ 73.117.571,79	8,29%
2023	R\$ 3.685.125,62	R\$ 3.685.125,62	R\$ 0,00	R\$ 73.117.571,79	12,52%
2024	R\$ 3.878.698,69	R\$ 3.685.125,62	R\$ 193.573,07	R\$ 72.923.998,72	13,05%
2025	R\$ 4.224.945,14	R\$ 3.675.369,54	R\$ 549.575,60	R\$ 72.374.423,12	14,07%
2026	R\$ 4.267.194,59	R\$ 3.647.670,93	R\$ 619.523,66	R\$ 71.754.899,45	14,07%
2027	R\$ 4.309.444,04	R\$ 3.616.446,93	R\$ 692.997,11	R\$ 71.061.902,35	14,07%
2028	R\$ 4.351.693,49	R\$ 3.581.519,88	R\$ 770.173,61	R\$ 70.291.728,73	14,07%
2029	R\$ 4.393.942,94	R\$ 3.542.703,13	R\$ 851.239,81	R\$ 69.440.488,92	14,06%
2030	R\$ 4.436.192,39	R\$ 3.499.800,64	R\$ 936.391,75	R\$ 68.504.097,16	14,06%
2031	R\$ 4.478.441,85	R\$ 3.452.606,50	R\$ 1.025.835,35	R\$ 67.478.261,82	14,05%
2032	R\$ 4.520.691,30	R\$ 3.400.904,40	R\$ 1.119.786,90	R\$ 66.358.474,91	14,04%
2033	R\$ 4.562.940,75	R\$ 3.344.467,14	R\$ 1.218.473,61	R\$ 65.140.001,30	14,03%
2034	R\$ 4.605.190,20	R\$ 3.283.056,07	R\$ 1.322.134,13	R\$ 63.817.867,17	14,02%
2035	R\$ 4.647.439,65	R\$ 3.216.420,51	R\$ 1.431.019,15	R\$ 62.386.848,02	14,01%
2036	R\$ 4.689.689,10	R\$ 3.144.297,14	R\$ 1.545.391,96	R\$ 60.841.456,06	14,00%
2037	R\$ 4.731.938,55	R\$ 3.066.409,39	R\$ 1.665.529,17	R\$ 59.175.926,89	13,99%
2038	R\$ 4.774.188,01	R\$ 2.982.466,72	R\$ 1.791.721,29	R\$ 57.384.205,60	13,97%

2039	R\$ 4.816.437,46	R\$ 2.892.163,96	R\$ 1.924.273,49	R\$ 55.459.932,10	13,95%
2040	R\$ 4.858.686,91	R\$ 2.795.180,58	R\$ 2.063.506,33	R\$ 53.396.425,77	13,94%
2041	R\$ 4.900.936,36	R\$ 2.691.179,86	R\$ 2.209.756,50	R\$ 51.186.669,27	13,92%
2042	R\$ 4.943.185,81	R\$ 2.579.808,13	R\$ 2.363.377,68	R\$ 48.823.291,59	13,90%
2043	R\$ 4.985.435,26	R\$ 2.460.693,90	R\$ 2.524.741,37	R\$ 46.298.550,23	13,88%
2044	R\$ 5.027.684,71	R\$ 2.333.446,93	R\$ 2.694.237,78	R\$ 43.604.312,45	13,86%
2045	R\$ 5.069.934,17	R\$ 2.197.657,35	R\$ 2.872.276,82	R\$ 40.732.035,63	13,84%
2046	R\$ 5.112.183,62	R\$ 2.052.894,60	R\$ 3.059.289,02	R\$ 37.672.746,61	13,81%
2047	R\$ 5.154.433,07	R\$ 1.898.706,43	R\$ 3.255.726,64	R\$ 34.417.019,97	13,79%
2048	R\$ 5.196.682,52	R\$ 1.734.617,81	R\$ 3.462.064,71	R\$ 30.954.955,26	13,77%
2049	R\$ 5.238.931,97	R\$ 1.560.129,74	R\$ 3.678.802,23	R\$ 27.276.153,03	13,74%
2050	R\$ 5.281.181,42	R\$ 1.374.718,11	R\$ 3.906.463,31	R\$ 23.369.689,72	13,71%
2051	R\$ 5.323.430,87	R\$ 1.177.832,36	R\$ 4.145.598,51	R\$ 19.224.091,21	13,69%
2052	R\$ 5.365.680,32	R\$ 968.894,20	R\$ 4.396.786,13	R\$ 14.827.305,08	13,66%
2053	R\$ 5.407.929,78	R\$ 747.296,18	R\$ 4.660.633,60	R\$ 10.166.671,48	13,63%
2054	R\$ 5.450.179,23	R\$ 512.400,24	R\$ 4.937.778,98	R\$ 5.228.892,50	13,60%
2055	R\$ 5.492.428,68	R\$ 263.536,18	R\$ 5.228.892,50	R\$ 0,00	13,57%

*Lembramos que os aportes demonstrados devem ser revistos anualmente e que neste fluxo financeiro expressam a total quitação do déficit técnico atuarial apontado na avaliação atuarial para o atual exercício.

5. Da análise dos resultados atuariais

O resultado atuarial é obtido pela diferença entre o ativo garantidor dos compromissos do plano de benefícios e as provisões matemáticas, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano, líquido do valor presente das contribuições futuras.

Para tanto, de forma comparativa aos exercícios anteriores, seguem apresentados os resultados atuariais do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR.

COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO					
Descritivo	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
1. Custo Total do Plano	R\$ 179.635.148,94	R\$ 196.469.815,28	R\$ 200.803.300,14	R\$ 245.192.930,00	R\$ 256.276.501,36
2. Provisões Matemáticas	R\$ 101.526.428,70	R\$ 111.897.507,37	R\$ 115.365.836,71	R\$ 133.324.482,75	R\$ 147.397.455,76
2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 41.859.571,65	R\$ 47.033.657,29	R\$ 60.604.449,20	R\$ 44.892.833,70	R\$ 61.157.172,05
2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 59.666.857,05	R\$ 64.863.850,08	R\$ 54.761.387,51	R\$ 88.431.649,05	R\$ 86.240.283,71
3. Ativos do Plano	R\$ 51.006.238,08	R\$ 58.208.057,91	R\$ 68.783.205,74	R\$ 73.661.591,29	R\$ 75.487.963,44
4. Déficit Atuarial (Resultado 3 - 2)	-R\$ 50.520.190,62	-R\$ 53.689.449,46	-R\$ 46.582.630,97	-R\$ 59.662.891,46	-R\$ 71.909.492,32
5. Contribuições Futuras	R\$ 52.965.308,42	R\$ 55.673.657,12	R\$ 61.073.150,98	R\$ 245.192.930,00	R\$ 76.713.745,55
5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 52.182.050,69	R\$ 54.822.379,50	R\$ 60.384.646,58	R\$ 79.493.144,28	R\$ 75.562.904,69
5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ 783.257,73	R\$ 851.277,62	R\$ 688.504,40	R\$ 1.048.313,15	R\$ 1.150.840,86
6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 25.143.411,81	R\$ 28.898.650,79	R\$ 24.364.312,45	R\$ 31.326.989,82	R\$ 32.165.300,06

O item custo total do plano representa os resultados dos seguintes itens: 2. Provisões Matemática + 5. Contribuições Futuras + 6. Compensação Previdenciária a Receber (estimada);

Para análise do item "Provisões Matemáticas", evidencia-se, em valores de benefícios Concedidos e a Conceder, de forma clara, o aumento decorrente dos planos de carreira e

variações salariais. Estes valores apresentam efetivamente quanto, em reais, será necessário de desembolso financeiro para pagamentos futuros.

Para esta análise, verificamos a evolução crescente das receitas dos Ativos do Plano, especialmente do ano de 2018 para ano de 2022, onde identifica-se um aumento de **48,00%**.

Quanto a análise do item déficit atuarial os resultados obtidos nas avaliações realizadas, o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR, tem apresentado um déficit atuarial crescente, devido as adequações procedidas às hipóteses atuariais e as variações e características da massa de servidores (ativos, aposentados e pensionistas), por isso faz necessário a implantação e revisão do plano de amortização anualmente para o seu equacionamento e manutenção do equilíbrio financeiro atuarial.

O item contribuições futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas nas avaliações atuariais e implantadas em legislação municipal

O item "Compensação Financeira a Receber (estimada)" trata-se de compensação previdenciária das contribuições que cada servidor aportou para o INSS. Após a homologação do processo de concessão do benefício de aposentadoria, o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR efetua o requerimento dos valores individualizados ao sistema COMPREV.

6.Da análise das receitas e despesas estimadas e executadas

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário (31/12/2017)

Descrição	Projetado para 2018	Executado em 2018	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 24.343.670,99	R\$ 24.343.670,99	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 60.250,59	R\$ 56.188,83	-R\$ 4.061,76
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 2.007.001,95	R\$ 2.770.451,12	R\$ 763.449,17
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 2.007.001,95	R\$ 2.721.521,38	R\$ 714.519,43
Compensação Previdenciária	R\$ 1.934.108,60	R\$ 1.934.108,60	R\$ -
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ -		R\$ -
Outras Receitas	R\$ -		R\$ -
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 6.008.363,10	R\$ 7.482.269,93	R\$ 1.473.906,84
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$ 3.266.557,04	R\$ 3.881.797,93	R\$ 615.240,89
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$ 1.383.451,79	R\$ 768.430,07	-R\$ 615.021,72
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Outras Despesas	R\$ -	R\$ 7.446,60	R\$ 7.446,60
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 4.650.008,83	R\$ 4.657.674,60	R\$ 7.665,77

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário (31/12/2018)

Descrição	Projetado para 2019	Executado em 2019	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 26.121.264,61	R\$ 26.121.264,61	R\$ -
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 65.482,89	R\$ 64.352,84	-R\$ 1.130,05
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 1.950.771,08	R\$ 2.910.711,82	R\$ 959.940,74
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 1.950.771,08	R\$ 3.129.650,48	R\$ 1.178.879,40
Compensação Previdenciária	R\$ 2.222.973,14	R\$ -	-R\$ 2.222.973,14
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Outras Receitas	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 6.189.998,20	R\$ 6.104.715,14	-R\$ 85.283,06
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$ 3.579.520,33	R\$ 4.252.294,09	R\$ 672.773,76
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$ 1.475.489,49	R\$ 873.813,51	-R\$ 601.675,98
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Outras Despesas	R\$ -	R\$ 7.757,16	R\$ 7.757,16
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 5.055.009,82	R\$ 5.133.864,76	R\$ 78.854,94

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário (31/12/2019)

Descrição	Projetado para 2020	Executado em 2020	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 26.196.678,61	R\$ 26.196.678,61	R\$ -
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 52.961,88	R\$ 76.587,87	R\$ 23.625,99
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 2.322.486,41	R\$ 3.617.932,94	R\$ 1.295.446,53
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 2.322.486,41	R\$ 3.334.450,61	R\$ 1.011.964,20
Compensação Previdenciária	R\$ 1.874.177,88	R\$ 413.578,64	-R\$ 1.460.599,24
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Outras Receitas	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 6.572.112,57	R\$ 7.442.550,06	R\$ 870.437,49
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$ 2.700.067,03	R\$ 4.857.475,57	R\$ 2.157.408,54
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$ 1.565.309,27	R\$ 1.017.570,72	-R\$ 547.738,55
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ -	R\$ 286.019,51	R\$ 286.019,51
Outras Despesas	R\$ -	R\$ 9.364,98	R\$ 9.364,98
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 4.265.376,30	R\$ 6.170.430,78	R\$ 1.905.054,48

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário (31/12/2020)

Descrição	Projetado para 2021		Executado em 2021		Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$	30.174.198,51	R\$	30.174.198,51	R\$ -
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$	87.359,43	R\$	84.202,51	-R\$ 3.156,92
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$	-	R\$	-	R\$ -
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$	3.874.657,21	R\$	3.839.874,04	-R\$ 34.783,17
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$	3.874.657,21	R\$	3.834.208,05	-R\$ 40.449,16
Compensação Previdenciária	R\$	24.097,68	R\$	24.932,43	R\$ 834,75
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$	-	R\$	-	R\$ -
Outras Receitas	R\$	-	R\$	-	R\$ -
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$	7.860.771,54	R\$	7.783.217,03	-R\$ 77.554,51
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$	5.186.491,83	R\$	5.218.329,48	R\$ 31.837,65
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$	1.135.085,84	R\$	1.124.724,66	-R\$ 10.361,18
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$	-	R\$	-	R\$ -
Outras Despesas	R\$	-	R\$	-	R\$ -
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$	6.321.577,67	R\$	6.343.054,14	R\$ 21.476,47

Variação Receita e Despesa Projetada e Executada - Plano Previdenciário (31/12/2021)

Descrição	Projetado para 2022		Executado em 2022		Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$	34.400.485,13	R\$	34.400.485,13	R\$ -
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$	127.871,21	R\$	132.118,68	R\$ 4.247,47
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$	-	R\$	-	R\$ -
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$	4.612.681,55	R\$	4.622.448,56	R\$ 9.767,01
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$	4.621.681,55	R\$	4.620.672,53	-R\$ 1.009,02
Compensação Previdenciária	R\$	24.742,54	R\$	27.181,85	R\$ 2.439,31
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$	-	R\$	-	R\$ -
Outras Receitas	R\$	-	R\$	-	R\$ -
TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$	9.386.976,84	R\$	9.402.421,62	R\$ 15.444,78
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias	R\$	6.452.417,29	R\$	6.444.519,64	-R\$ 7.897,65
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões	R\$	1.243.347,58	R\$	1.265.988,10	R\$ 22.640,52
Compensação Previdenciária a Pagar	R\$	-	R\$	-	R\$ -
Outras Despesas	R\$	-	R\$	-	R\$ -
TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$	7.695.764,87	R\$	7.710.507,74	R\$ 14.742,87

7. Considerações Finais

As análises comparativas foram realizadas exclusivamente para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR, visto que o plano previdenciário está estruturado no Regime Financeiro de Capitalização, sendo necessário a formação de Reservas Matemáticas e sendo dispensável a realização de comparativos de resultados.

Ante as variações de resultados do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR, ressalta-se a existência de um déficit atuarial com certo crescimento considerável em virtude da hipótese atuarial estabelecidas pela legislação federal vigente, bem como a massa de servidores ativos, aposentados e pensionistas em todos os exercícios analisados.

Salientamos que a alteração de qualquer parâmetro, na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada. A inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Por fim, a gestão atuarial tende a se consolidar no Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de Quatro Barras/PR como práticas de contínuo aperfeiçoamento no diagnóstico do passivo atuarial, na seleção técnica das hipóteses e métodos atuariais e na gestão das operações que possam vir a acarretar a materialização dos riscos de liquidez e de frustração dos recursos em longo prazo, necessários à cobertura dos benefícios garantidos aos segurados.

Curitiba, 5 de junho de 2023.


Fernando Traleski
Atuário – MIBA 1291
Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário – MIBA 1241