

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE QUATRO BARRAS -
PREVIBARRAS**

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 2025



PREVIBARRAS

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. JUSTIFICATIVA.....	3
3. OBJETIVOS.....	4
3.1 Objetivo Geral	4
3.2 Objetivos Específicos	4
4. METODOLOGIA	5
4.1 EDUCAPREV ITINERANTE: dialogando com os servidores	5
4.2 SEMPRE ATIVOS: dialogando com os aposentados e pensionistas	5
4.3 DIÁLOGOS SOCIAIS: dialogando com a sociedade civil	6
5. EXECUÇÃO.....	6
6. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO	6
Fonte: Elaboração própria (2024)	7
7. METAS DE CAPACITAÇÃO PARA GESTORES DA PREVIBARRAS	7
Fonte: Elaboração própria (2024)	7
8. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	8

1. APRESENTAÇÃO

A educação previdenciária refere-se ao conjunto de ações voltadas à capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral, aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS.

Com o propósito de contribuir para a disseminação da educação previdenciária, a Previdência Social do Município de Quatro Barras - PREVIBARRAS tem sempre buscado investir na capacitação de seus dirigentes, conselheiros e membros do comitê de investimentos, a fim de proporcionar melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos servidores municipais e segurados.

A proposta para implantação de um Programa de Educação Previdenciária da PREVIBARRAS é uma iniciativa do Conselho de Administração, Secretaria Executiva e do Conselho Fiscal e visa dar continuidade e criar espaço de interação entre os diversos atores que compõem a dinâmica do Instituto: servidores, aposentados, pensionistas e sociedade em geral, disseminando conhecimento e proporcionando melhor qualidade de relacionamento nos vários ciclos do processo de gestão.

2. JUSTIFICATIVA

De acordo com o Manual do Pró-Gestão RPPS, a Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertada aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos a compreensão do direito à Previdência

Social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles nos seus mais variados aspectos.

Também são contemplados pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas aos resultados da gestão RPSS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo, para instituições públicas e privadas e para outros segmentos da sociedade. Neste leque estão as ações relacionadas à melhoria de qualidade de vida dos segurados do RPPS, como promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

A PREVIBARRAS é uma autarquia municipal, com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa e financeira e tem como finalidade gerir o Sistema de Previdência Social dos Servidores Públicos Civis do Município de Quatro Barras/PR. Dirigida por um Conselho Administrativo e fiscalizado por um Conselho Fiscal, conforme dispõe a Lei Municipal nº13, de 30 de junho de 1999.

Ressalta-se que para este instituto a educação previdenciária é um dos instrumentos de gestão que irá evidenciar as boas práticas e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente.

3. OBJETIVOS

Para a viabilização deste programa, são apresentados a seguir os objetivos geral e específicos que irão subsidiar o presente programa:

3.1 Objetivo Geral

Proporcionar constante processo de capacitação, qualificação e treinamento a todas as pessoas que atuam na PREVIBARRAS e difundir a cultura previdenciária entre os servidores, aposentados, pensionistas e comunidade em geral.

3.2 Objetivos Específicos

- Disseminar a cultura previdenciária entre os segurados e beneficiários em geral;

- Atuar com transparência e responsabilidade visando a sustentabilidade do Instituto;
- Proporcionar e fortalecer a credibilidade da PREVIBARRAS perante seus segurados e sociedade em geral;
- Promover ações educativas com a finalidade de informar sobre direitos e deveres relacionados a proteção social, fomentando a participação social.

4. METODOLOGIA

A metodologia consiste na elaboração de um plano de ação de capacitação para os servidores que atuam na unidade gestora, os dirigentes e conselheiros, aproveitando o calendário anual dos congressos, seminários, cursos e demais eventos ofertados pelas Entidades Federal e Estaduais.

Assim, a metodologia toma por base a implementação de 3 (três) projetos, a saber: (1) Educaprev Itinerante, (2) Sempre Ativos e (3) Diálogos com a Sociedade, conforme detalhadamente apresentado a seguir:

4.1 EDUCAPREV ITINERANTE: dialogando com os servidores

O objetivo deste projeto tem por finalidade difundir conhecimentos básicos sobre a PREVIBARRAS e os benefícios previdenciários, ações preparatórias para aposentadoria, entre outros assuntos, sendo este projeto apresentado ao senhor Prefeito e aos Secretários Municipais.

Para tanto, serão realizados diálogos com os servidores nos seus locais de trabalho, criando um cronograma a partir de março de 2025. Neste evento, serão realizadas oficinas com temas específicos, painéis, gincanas, sorteios e haverá um CaféPrev.

Ressalta-se que conforme o projeto for consolidando, novos instrumentais serão implementados.

Espera-se abranger com este projeto os servidores ativos do Município de Quatro Barras.

4.2 SEMPRE ATIVOS: dialogando com os aposentados e pensionistas

Este projeto tem por finalidade a realização de oficinas, rodas de conversas sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento ativo.

A previsão é de que o projeto ocorra bimestralmente a partir de março de 2025, e conforme houver adesão, o mesmo será aprimorado.

Espera-se abranger com este projeto os aposentados e pensionistas da PREVIBARRAS.

4.3 DIÁLOGOS SOCIAIS: dialogando com a sociedade civil

A finalidade deste projeto consiste em fomentar a realização de fóruns e/ou seminários a nível municipal ou intermunicipal sobre a temática Previdência Social, visando a integração da sociedade civil com o RPPS.

5. EXECUÇÃO

Este projeto será executado pelo Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Secretaria Executiva e equipe técnica da PREVIBARRAS, com apoio de profissionais externos para assessoria.

Os recursos para a execução de cada projeto serão custeados pela Previdência Social do Município de Quatro Barras - PREVIBARRAS.

6. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

A avaliação será realizada a cada três meses com os executores do projeto, aproveitando o calendário das reuniões dos conselheiros e com o público alvo, a cada final de atividade através de instrumental próprio de avaliação.

O monitoramento do programa será constante, de acordo com a realização das atividades programadas pela PREVIBARRAS.

O Quadro 1 apresenta a avaliação das metas para o ano de 2024, demonstrando o efetivo atendimento:

Quadro 1 - Capacitação 2024

ÁREA DE ATUAÇÃO	METAS	ATINGIMENTO
Gestão	Mínimo de 3 servidores capacitados	Meta atendida
	Mínimo de 3 eventos ao ano	Meta atendida
Benefícios	Mínimo de 1 servidor capacitado	Meta atendida
	Mínimo de 3 eventos ao ano	Meta atendida
Investimentos	Mínimo de 3 servidores capacitados	Meta atendida
	Mínimo de 2 eventos ao ano	Meta atendida
Conselhos Fiscal e de Administração	Mínimo de 8 conselheiros capacitados	Meta atendida
	Mínimo de 2 eventos ao ano	Meta atendida

Fonte: Elaboração própria (2024)

7. METAS DE CAPACITAÇÃO PARA GESTORES DA PREVIBARRAS

Com base nos princípios de educação previdenciária dispostos no presente programa, são apresentadas ainda as metas de capacitação para os servidores que atuam na gestão da PREVIBARRAS, a fim de qualificá-los para melhor desempenho de suas funções.

As metas de capacitação dos gestores da PREVIBARRAS correspondem aos seguintes números, apresentados pelo Quadro 2 a seguir, cujas comprovações serão realizadas parcialmente e ao final do exercício de 2025:

Quadro 2 - Metas de Capacitação 2025

ÁREA DE ATUAÇÃO	METAS
Gestão	Todos os servidores capacitados
	Mínimo de 4 eventos ao ano
Benefícios	Mínimo de 2 servidores capacitados
	Mínimo de 3 eventos ao ano
Investimentos	Todos os servidores capacitados
	Mínimo de 2 eventos ao ano
Conselhos Fiscal e de Administração	Mínimo de 8 conselheiros capacitados
	Mínimo de 2 eventos ao ano

Fonte: Elaboração própria (2024)

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O programa de educação previdenciária da PREVIBARRAS tem por intuito contribuir para o desenvolvimento permanente do servidor público, aposentados, pensionistas e demais atores sociais acerca dos diversos assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Ressalta-se que o Programa de Educação Previdenciária assume um importante papel de capacitar de forma direta ou indireta os servidores que atuam nas áreas previdenciária, financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria, visando o desenvolvimento constante da PREVIBARRAS.

Quatro Barras, 19 de dezembro de 2024.



ELLEN CORRÊA WANDEMBRUCK LAGO
Presidente da PREVIBARRAS