

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE QUATRO BARRAS -
PREVIBARRAS**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
Avaliação de cumprimento de metas
2025



PREVIBARRAS

Quatro Barras
Dezembro de 2025



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA PREVIBARRAS (2023/2024)

O principal objetivo da PREVIBARRAS para o ano de 2025 consistiu em aprimorar as grandes áreas de atuação do RRPS, a saber: (I) Administrativa; (II) Arrecadação; (III) Atendimento; (IV) Atuarial; (V) Benefícios; (VI) Compensação Previdenciária; (VII) Financeira; (VIII) Investimentos; (IX) Jurídica; e (X) Tecnologia da Informação.

1. GRANDES ÁREAS DE ATUAÇÃO DO RPPS

1.1 Área Administrativa

A área administrativa contempla contratos, compras, licitações, almoxarifado, bens patrimoniais, RH, protocolo, arquivo e apoio operacional.

Metas 2025	Situação	Observações
Reformar a sede própria da PREVIBARRAS	Parcialmente cumprido	Processo licitatório em tramitação
Obter Certificação Pró-Gestão Nível II	Parcialmente cumprido	Auditoria de certificação em andamento
Mapear e manualizar todas as áreas	Cumprido	
Ampliar a transparência institucional	Cumprido	
Atualizar a Cartilha Previdenciária	Não cumprido	
Promover capacitação continuada	Cumprido	
Informatizar processos administrativos	Parcialmente cumprido	Processos digitalizados
Avaliar compras e contratos anualmente	Cumprido	
Reavaliar contratos vigentes	Cumprido	



PREVIBARRAS

**Previdência Social do Município de
Quatro Barras**

Pró-Gestão
Nível I RPPS



Prestar contas anuais (benefícios, orçamento, atuarial, investimentos)	Cumprido	
Instituir Jeton	Não cumprido	
Reduzir prazo de concessão de benefícios	Parcialmente cumprido	
Manter CRP administrativa	Cumprido	
Reformular website institucional	Parcialmente cumprido	

1.2 Arrecadação

Referente ao controle dos repasses previdenciários e aportes.

Metas 2025	Situação	Observações
Realizar controle de repasses	Cumprido	
Cobrar débitos previdenciários identificados	Cumprido	
Controlar mensalmente servidores cedidos/licenciados	Cumprido	

1.3 Atendimento

Voltado ao atendimento presencial, telefônico, digital e ouvidoria.

Metas 2025	Situação	Observações
Implantar agendamento eletrônico	Parcialmente cumprido	
Ampliar canais de comunicação	Cumprido	
Aperfeiçoar o atendimento	Cumprido	



PREVIBARRAS

**Previdência Social do Município de
Quatro Barras**

Pró-Gestão
Nível I RPPS



1.4 Atuarial

Envolve acompanhamento da avaliação atuarial e análise de equilíbrio previdenciário.

Metas 2025	Situação	Observações
Realizar acompanhamento mensal da meta atuarial	Cumprido	
Atingir meta atuarial	Cumprido	
Buscar equilíbrio previdenciário	Cumprido	

1.5 Benefícios

Relacionado à concessão, manutenção e revisão de aposentadorias e pensões.

Metas 2025	Situação	Observações
Implementar programa de pré-aposentadoria	Não cumprido	
Implementar programa de pós-aposentadoria	Não cumprido	
Realizar campanhas de educação previdenciária	Cumprido	
Atualizar base cadastral completa	Cumprido	
Contratar perícia médica	Não cumprido	
Fiscalizar aposentadorias por invalidez	Parcialmente cumprido	
Reduzir diligências do TCE/PR	Cumprido	



1.6 Compensação Previdenciária (COMPREV)

Referente à análise e envio de requerimentos previdenciários entre regimes.

Metas 2025	Situação	Observações
Manter atualizada a relação de requerimentos	Cumprido	
Acompanhar mensalmente a fila de análise	Cumprido	
Reduzir fila de processos	Cumprido	

1.7 Financeira

Envolve orçamento, planejamento, tesouraria e contabilidade.

Metas 2025	Situação	Observações
Monitorar aplicações financeiras	Cumprido	
Realizar planejamento de despesas e receitas	Cumprido	

1.8 Investimentos

Engloba gestão da carteira, risco, rentabilidade e relacionamento com instituições financeiras.

Metas 2025	Situação	Observações
Monitorar a PI	Cumprido	
Atualizar credenciamento de instituições financeiras	Cumprido	
Divulgar relatórios de rentabilidade	Cumprido	

1.9 Área Jurídica

Consultoria, pareceres, defesa judicial e análise de legislação.

Metas 2025	Situação	Observações
Propor atualização normativa previdenciária	Cumprido	
Monitorar legislação nacional e estadual	Cumprido	



PREVIBARRAS

**Previdência Social do Município de
Quatro Barras**

Pró-Gestão
Nível I RPPS



1.10 Tecnologia da Informação

Suporte técnico, sistemas, segurança da informação e LGPD.

Metas 2025	Situação	Observações
Atualizar política de segurança da informação	Cumprido	
Implantar política de LGPD	Cumprido	

2. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A avaliação do Planejamento Estratégico referente ao exercício de 2025 demonstra avanços significativos na estruturação e no fortalecimento da gestão previdenciária da PREVIBARRAS. As ações desenvolvidas ao longo do ano evidenciam o comprometimento institucional com a melhoria contínua, especialmente nas áreas de administração, arrecadação, atendimento, controle atuarial, benefícios, compensação previdenciária, finanças, investimentos, jurídico e tecnologia da informação.

Observa-se que a maior parte das metas estabelecidas foi cumprida integralmente ou parcialmente, refletindo evolução consistente no cumprimento das responsabilidades legais, aprimoramento dos serviços prestados aos segurados e consolidação das práticas de governança. As metas não alcançadas permanecem como desafios para o próximo exercício e serão incorporadas aos planejamentos subsequentes, de forma a assegurar a continuidade das ações e o aprimoramento dos processos internos.

O acompanhamento das metas ocorreu em dezembro de 2025, com base nos indicadores de resultado estabelecidos neste Plano. Os relatórios de progresso serão submetidos à apreciação do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, responsáveis pela avaliação e determinação de eventuais ajustes necessários para o aprimoramento da gestão.

A execução das ações planejadas reforça a importância do monitoramento sistemático, da capacitação permanente dos servidores e conselheiros e da



PREVIBARRAS

**Previdência Social do Município de
Quatro Barras**



integração entre as áreas técnicas. O conjunto de resultados apresentados confirma o alinhamento da PREVIBARRAS às boas práticas de gestão previdenciária e à busca pela sustentabilidade do regime próprio no longo prazo.

O ano de 2025 representou, portanto, um período de fortalecimento institucional, ampliação da transparência e consolidação das bases necessárias para o planejamento futuro, contribuindo para a manutenção da confiança dos segurados e para a segurança previdenciária do Município de Quatro Barras.

Quatro Barras, 03 de dezembro de 2025.

ELLEN CORRÊA WANDEMBRUCK LAGO

Presidente da PREVIBARRAS